**Информация**

Напомним, что в Калужской области ранее были установлены выплаты опекунам, представляющие собой вознаграждение за работу.

Законом Калужской области введена новая компенсационная выплата, и теперь пенсионеры-опекуны смогут выбрать, что для них лучше: получать вознаграждение как работающие граждане или получать компенсационную выплату. Получение ежемесячной компенсационной выплаты дает право опекунам, являющимся пенсионерами, на индексацию пенсии. Однако, в отличие от вознаграждения, получаемого на основании договора о возмездной опеке, периоды получения ежемесячной компенсационной выплаты не учитываются в трудовой стаж. При этом размер ежемесячной компенсационной выплаты в 2020 году составляет 2 136 рублей, указанная сумма не облагается налогом и на нее не начисляются страховые взносы.

Основными критериями для получения ежемесячной компенсационной выплаты являются:

1. Исполнение обязанностей опекуна на безвозмездной основе;

2. Подопечный не получает социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, в стационарной или полустационарной форме в соответствии с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

3. Среднедушевой доход семьи, в которой проживают совершеннолетний недееспособный гражданин и его опекун, не превышает четырехкратную величину прожиточного минимума на душу населения, установленного в Калужской области.

В доход семьи включаются:

- все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, учитываемые при расчете среднего заработка в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5C2C8DADBEE968230F596CC3CACBEE93080D15E8386A854E7CF6460CC6C2F5C5DE7F553D206742BE663FB00E7B8F8375762A7F8DA3B83Ay9IEI) Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы";

- средний заработок, сохраняемый в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

- компенсация, выплачиваемая государственным органом или общественным объединением за время исполнения государственных или общественных обязанностей;

- выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, компенсация при выходе в отставку, заработная плата, сохраняемая на период трудоустройства при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

- социальные выплаты из бюджетов всех уровней, государственных внебюджетных фондов и других источников (пенсии, стипендии, компенсационные выплаты (кроме компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами), пособия по безработице, ежемесячные пособия и т.д.);

- доходы от имущества, принадлежащего на праве собственности семье (отдельным ее членам) или одиноко проживающему гражданину и другие доходы семьи;

- другие доходы семьи (алименты, проценты по банковским вкладам, наследуемые и подаренные денежные средства и т.д.).

Таким образом, опекун должен представить справки от работодателя, из органа, осуществляющего выплаты пенсии, пособия, справку из кредитной организации о процентах при наличии депозитных вкладов и другие документы, подтверждающие наличие дохода.

Для назначения и предоставления ежемесячной компенсационной выплаты опекун, исполняющий опекунские обязанности на безвозмездной основе на момент обращения, представляет в орган местного самоуправления муниципального района следующие документы:

- Заявление по форме

- Заявление о согласии на обработку персональных данных

- Документ, удостоверяющий личность опекуна.

- Копию страхового свидетельства в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) либо копию уведомления о регистрации в системе обязательного пенсионного страхования.

- Сведения о среднедушевом доходе семьи, в которой проживают совершеннолетний недееспособный гражданин и его опекун, за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о назначении ежемесячной выплаты.

Закон распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Начальник отдела по

опеке и попечительству И.С. Белова